

# DIAGNÓSTICO MATERIAS



## Infrarrepresentación femenina

**Selección y contratación**

**Clasificación profesional**

**Promoción profesional**

**Condiciones de trabajo**

**Corresponsabilidad en el ejercicio de los derechos de la vida personal, familiar y laboral**

**Formación y Comunicación:**

**información interna y externa sobre la publicidad, imagen, comunicación corporativa y uso del lenguaje no sexista.**

**Prevención del acoso sexual y por razón de sexo**



# Objetivos generales Plan de Igualdad



## 1. Conseguir la igualdad efectiva.

**Cómo** → **Estimando la magnitud de las desigualdades en todas las áreas de actividad**

**Herramienta**



**Obtener información por sexos sobre ESTRUCTURA, PROCESOS TÉCNICOS Y PRODUCTIVOS, CONDICIONES LABORALES**

**2. MEDIDAS que eliminen brecha de género: diseño y aplicación.**

**3. Evaluar el cumplimiento: criterios.**

# Plan de Igualdad Funge



## Eje 1

**Gestión estadística transversal.**

Cultura de igualdad en toda la organización



Estadística de los recursos humanos

Gestión documental

## Eje 2

**Formación y sensibilización-comunicación e información.**



Guía de estilo de comunicación no sexista e inclusiva

Colaboración con UVa

Código Ético



## Eje 3

**Acceso al empleo, promoción y clasificación profesional.**



## Eje 4

**Conciliación de la vida personal, familiar y laboral, ordenación del tiempo de trabajo y condiciones de trabajo.**



## Eje 5

**Salud laboral y Prevención del acoso laboral, sexual o por razón de sexo.**



## Eje 6

**Retribuciones.**



## Eje 7

**Implantación, seguimiento, evaluación, modificación, continuación y resolución discrepancias.**



## Acciones



## Enlaces



**25**  
AÑOS 1996-2021

**FUNGE**

**UVa**